

PRAGUE CITY VYSOKÁ ŠKOLA: ŠKOLA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Prague City Vysoká Škola

Zřizovatel:
Prague City University, a.s.
Hybernská 24, 110 00 Nové Město
www.praguecityuniversity.cz

Prague City Vysoká Škola: škola rovných příležitostí

Prague City Vysoká Škola

I.

Prague City Vysoká Škola (PCVS) je instituce, která vytváří svým zaměstnancům, spolupracovníkům i studentům prostředí, které je naplněno vzájemným respektem, nabízí rovné příležitosti a je prosto diskriminace a sociálního obtěžování. Toto jsou tři základní imperativy, kterými se řídí fungování a rozhodovací procesy PCVS.

II.

PCVS tak ze zásady ve svém fungování a rozhodování nediskriminuje své akademické a technickoadministrativní zaměstnance nebo spolupracovníky, resp. studenty na základě jejich pohlaví (genderu), rasy, barvy pleti, vzhledu, náboženství, národnosti, sexuální orientace, rodinného stavu, rodičovství, politické afiliace, věku, genetické informace, zdravotního stavu, handicapu, ani na základě jiných z hlediska fungování organizace nemeritorních ohledů.

III.

Všechna rozhodnutí na PCVS přijímaná, tj. rozhodnutí o pracovním poměru, o pracovním zařazení, o finančním ohodnocení, náplni práce v případě zaměstnanců, o spolupráci a jejich podmínkách v případě externích spolupracovníků a o přijetí ke studiu, popřípadě jeho ukončení, klasifikaci, posuzování žádostí v případě studentů, se zakládají na meritorních kritériích. Mezi tato kritéria patří akademické a administrativní potřeby školy, které jsou dány jejím posláním, odborné kvalifikační předpoklady a faktické dovednosti, znalosti a schopnosti zaměstnanců a spolupracovníků PCVS, stejně jako jejich osobnostními předpoklady k týmovému plnění svěřených úkolů. V případě studentů jsou meritorními kritérii plnění studijních povinností specifikovaných Statutem PCVS, jejím Studijním a zkušebním řádem, případně jejím řádem disciplinárním, a schopnost prokázat přiměřenou internalizaci studiem nabytých odborných dovedností a znalostí.

Nicméně i při aplikaci meritorních kritérií je věnována individuální péče sociálně znevýhodněným osobám, například těhotným ženám, rodičům s malými dětmi, studentům se specifickými vzdělávacími potřebami apod.

IV.

Sociální klima na PCVS je neslučitelné se společenským obtěžováním, tj. sociální interakcí mezi zaměstnanci, spolupracovníky a studenty PCVS, která by spočívala v jednání, jazykové jednání v to počítaje, opírající se o ohledy výše vyčíslené jako ohledy nemeritorní (odstavec II výše).

PRAGUE CITY VYSOKÁ ŠKOLA

V.

Pokud se student, zaměstnanec nebo spolupracovník PCVS ze strany instituce nebo jejich ostatních zaměstnanců, spolupracovníků nebo studentů setká s jednáním, které by podle jeho názoru zakládalo podezření z diskriminace, sociálního obtěžování nebo z uplatňování nerovných podmínek/příležitostí, měl by se s tímto podezřením obrátit na nadřízeného původce takového jednání nebo přímo na rektora nebo ředitele PCVS.

V Praze 1. září 2018

Doc. Dr. Zdeněk Starý, CSc.
Rektor
Prague City Vysoká Škola s.r.o.

Radou vysoké školy schváleno dne: 17.9.2018